|  |
| --- |
| Приложение 24  к коллективному договору  на 2025-2028 годы |

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке обеспечения

работников средствами индивидуальной

защиты в учреждении здравоохранения

«Оршанская центральная поликлиника»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями «Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 209 для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
2. Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (далее СИЗ) по установленным нормам в учреждении здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» определены приложением № 23 к Коллективному договору учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» на 2025-2028 годы.
3. Работникам, профессии рабочих и должности служащих которых предусмотрены в Типовых [нормах](https://bii.by/docs/postanovlenie-22-09-2006-110-ob-utverzhdenii-tipovykh-norm-besplatnoj-vydachi-sredstv-90743?a=a1#a1) бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, установленных согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики», средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с указанными нормами, если нормы выдачи средств индивидуальной защиты по этим профессиям рабочих и должностям служащих специально не предусмотрены в типовых нормах для отдельных отраслей экономики.
4. Наниматель, исходя из особенностей производства (выполняемых работ, услуг), характера и условий труда имеет право заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками. СИЗ могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа (фирменного знака).
5. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны быть исправны, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда.
6. Выдаваемые средства индивидуальной защиты должны иметь документы об оценке соответствия требованиям технического [регламента](https://bii.by/docs/reshenie-09-12-2011-878-o-prinyatii-tekhnicheskogo-reglamenta-tamozhennogo-soyuza-o-241215?a=a1#a1) Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации, предусмотренные [статьей 15](https://bii.by/docs/zakon-24-10-2016-437-z-ob-otsenke-sootvetstviya-tekhnicheskim-trebovaniyam-i-akkreditatsii-organov-po-otsenke-sootvetstviya-330671?a=a51#a51) Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 437-З «Об оценке соответствия техническим требованиям и аккредитации органов по оценке соответствия».
7. Документами, подтверждающими защитные свойства и гигиенические характеристики выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты, являются сертификаты соответствия (декларации о соответствии) (копии сертификатов соответствия (деклараций о соответствии)) на изделия, сертификаты соответствия (копии сертификатов соответствия) на материалы, из которых изготовлены средства индивидуальной защиты, санитарно-гигиенические заключения по результатам государственной санитарно-гигиенической экспертизы, протоколы исследований (испытаний) и измерений, технические условия изготовителя, паспорта на изделия, эксплуатационные документы (инструкции по эксплуатации и тому подобное).
8. Средства индивидуальной защиты СИЗ являются собственностью нанимателя и подлежат возврату по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания периода использования, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами организации.
9. Период СИЗ дальнейшего использования определяется в зависимости от процента износа средства индивидуальной защиты, который вносится в личную карточку работника.
10. Период использования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи работникам СИЗ, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в период использования включается время ее хранения в теплый период года. Наниматель может выдавать работникам одновременно два комплекта специальной одежды и специальной обуви на удвоенный период использования для улучшения эксплуатации и организации ухода за ними.
11. Лица, осваивающие содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, привлекаемые к выполнению работ в организации при прохождении практики, производственного обучения, обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты по нормам организации, установленным для работников соответствующих профессий рабочих (должностей служащих).
12. Предусмотренные в нормах средства индивидуальной защиты выдаются работникам и в том случае, если они по занимаемой должности служащего являются старшими (старшая медсестра, старший механик и другие) и выполняют работы, которые дают право на получение средств индивидуальной защиты.
13. Работникам, совмещающим профессии рабочих (должности служащих) или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии рабочего (должности служащего) дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для совмещаемой профессии рабочего (должности служащего).
14. В этих случаях период использования дополнительно выдаваемых средств индивидуальной защиты увеличивается как для средств индивидуальной защиты, используемых неполный рабочий день.
15. При условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя), то в этом случае период использования СИЗ увеличивается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.
16. Работникам, привлекаемым для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, выдаются предназначенные для этих целей средства индивидуальной защиты.
17. Предусмотренные в нормах организации дежурные средства индивидуальной защиты выдаются уполномоченным должностным лицам (производителям работ и другим).
18. Средства индивидуальной защиты, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде одноразового комплекта перед началом рабочего дня (смены).
19. Работникам, с пребыванием вблизи работающих транспортных средств, дополнительно выдается одежда специальная сигнальная повышенной видимости.
20. Для хранения выданных работникам СИЗ предоставляются гардеробные со шкафами для раздельного хранения личной одежды (обуви) и специальной одежды (специальной обуви). В процессе хранения они периодически подвергаются осмотру.
21. Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке учета средств индивидуальной защиты.
22. Достоверность указанных сведений подтверждается в личной карточке подписями бухгалтера учреждения, руководителя структурного подразделения (отделения), в котором работает работник, инженера по охране труда.
23. Сведения, содержащиеся в личной карточке, подтверждаются подписью работника.
24. Работникам не допускается выносить СИЗ за пределы территории нанимателя по окончании работы. В отдельных случаях там, где по условиям работы установленный порядок хранения СИЗ не может быть обеспечен (за пределами города (выездные работы), они могут оставаться в нерабочее время у работников.
25. Работники используют и правильно применяют предоставленные им СИЗ, а в случаях их отсутствия или неисправности - немедленно уведомляют об этом непосредственного руководителя.
26. Непосредственный руководитель:

не допускает выполнения работ без применения работниками необходимых СИЗ; заменяет СИЗ, пришедшие в негодность до истечения периода использования по причинам, не зависящим от работника (замена осуществляется на основании акта, составленного с участием представителей профсоюзов);

обеспечивает в соответствии с требованиями НТПА, НПА, эксплуатационных документов проведение испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты (рентгеновская защита и др.). После испытания на СИЗ наносится отметка (клеймо, штамп) о сроках следующего испытания;

обеспечивает своевременную замену СИЗ органов дыхания (респираторов, масок и другие) при выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (самоспасатели, страховочные привязи другие), обеспечивает проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки работоспособности и исправности этих СИЗ.

|  |  |
| --- | --- |
| Главный врач | Председатель Профкома |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Карака | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.А.Халецкая |
| "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. |